

Schwerpunkt

Fristlose Kündigung - Was gilt es zu beachten?



arbeitgeberverband

region basel

Geschätzte Leserin, geschätzter Leser

Ein Arbeitnehmer verunglimpft seinen Arbeitgeber, eine Mitarbeiterin bestiehlt ihre Arbeitgeberin und ein weiterer Mitarbeiter schreibt Arbeitszeiten auf, an denen er gar nicht gearbeitet hat. Immer wieder gibt es Situationen, welche eine fristlose Kündigung unumgänglich machen. Oftmals sind die Sachverhalte in der Praxis jedoch nicht so eindeutig, wie die oben genannten Beispiele. Wir stellen in der Rechtsberatung fest, dass Arbeitgeber deshalb oftmals unsicher sind, ob eine fristlose Kündigung in einem konkreten Fall gerechtfertigt ist. Denn die Voraussetzungen einer fristlosen Kündigung sind im Gesetz offen formuliert und es müssen alle Faktoren des Einzelfalls berücksichtigt werden. Zur fristlosen Kündigung besteht deshalb eine reichhaltige Rechtspraxis.

Wir möchten Ihnen im Folgenden die wichtigsten Punkte, die es zu beachten gilt, erläutern und einige Beispiele aus der aktuellen Rechtspraxis anführen. Wir hoffen, dass die Ausführungen und Praxisbeispiele Ihnen helfen, besser einschätzen zu können, wann eine fristlose Kündigung gerechtfertigt ist. Wenn in einem konkreten Fall Unsicherheiten verbleiben und Sie Zweifel haben, wie nun vorzugehen ist, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'ML'.

Laetitia Block, Rechtsberatung

