



Fristlose Auflösung bei ungerechtfertigtem Nichtantritt oder Verlassen der Arbeitsstelle

Geschätzte Leserin, geschätzter Leser

Wenn ein zukünftiger Mitarbeiter seine Stelle nicht antritt oder wenn ein Mitarbeiter die Arbeitsstelle ohne Angabe von Gründen verlässt bzw. nach einer Abwesenheit nicht wieder kommt, stellen sich neben organisatorischen auch rechtliche Probleme. Dies sind sicher keine alltäglichen Fragen. Ein korrektes Vorgehen des Arbeitgebers in solchen Situationen kann jedoch einiges an Ärger und zusätzlichem Schaden vermeiden helfen.

In diesem Schwerpunkt wollen wir Ihnen die arbeitsrechtliche Lage und mögliche Vorgehensweisen erläutern.

Fabienne Thiévent