



Kündigungssperrfrist bei Krankheit und Unfall

Geschätzte Leserinnen und Leser

Ein häufiges und immer wiederkehrendes Thema, welches die Arbeitgeber oft beschäftigt, sind die sogenannten Sperrfristen bei Krankheit oder Unfall bei Kündigungen durch den Arbeitgeber.

Ab wann kann der Arbeitgeber bei einer Arbeitsunfähigkeit des Arbeitnehmers kündigen? Was passiert wenn die Krankheit oder der Unfall nach erfolgter Kündigung eintritt? Wie berechnet sich eine allfällige Sperrfrist? Diese und andere Fragen stellen sich immer wieder.

Im vorliegenden Schwerpunkt wollen wir Ihnen einen Überblick über das Thema Kündigungssperrfristen bei Krankheit und Unfall verschaffen und Ihnen die gesetzlichen Bestimmungen näherbringen.

Fabienne Thiévent