



Zugang der Kündigung

Geschätzte Leserin, geschätzter Leser

In der täglichen Praxis unserer Rechtsberatung haben die vielfältigen Fragestellungen betreffend den rechtsgültigen Empfang einer Kündigung durch den Arbeitnehmer eine grosse Bedeutung. Der Empfangszeitpunkt und die Kenntnisnahme einer Kündigungserklärung entscheiden regelmässig über den wichtigen Aspekt des Beginns einer Kündigungsfrist.

Bei mündlicher Kündigung, Annahmeverweigerung oder bei Kündigung während einer Abwesenheit des Arbeitnehmers (Ferien, unbezahlter Urlaub, Untersuchungshaft usw.) kommt es auf das richtige Vorgehen des Arbeitgebers an.

Im Folgenden wollen wir Ihnen Antworten auf die wichtigsten Fragestellungen in diesem Zusammenhang geben.

Fabienne Thiévent