



### **Rückgabepflicht und Retentionsrecht des Arbeitnehmers – Konsequenzen für den Arbeitgeber**

In vielen Unternehmen werden den Mitarbeitenden firmeneigene Mustersammlungen, Dokumente, Geräte oder Fahrzeuge im Zusammenhang mit dem Arbeitsvertrag überlassen. In der Praxis kommt es relativ oft zu Auseinandersetzungen über die Rückgabe solcher Gegenstände, insbesondere von Geschäftsautos, unter anderem deshalb, weil der Mitarbeitende gestützt auf behauptete offene Forderungen aus dem Arbeitsverhältnis das sog. Retentionsrecht am betreffenden Gegenstand beansprucht.

Das Retentionsrecht des Arbeitnehmers kann für den Arbeitgeber unangenehme zeitliche Verzögerungen und finanzielle Aufwendungen mit sich bringen. Oft ist auch die Rechtslage in Bezug auf das Retentionsrecht oder die geltend gemachte Forderung unklar.

Mit unseren Erläuterungen möchten wir einen Überblick verschaffen über die Rechtsgrundlage dieses Rechtsinstituts und die Konsequenzen für betroffene Arbeitgeber.



Peter Zumbrunn