

Wir freuen uns auf den Kontakt mit Ihnen!



Annette Witt, Job Coach

So erreichen Sie uns:

Kantonale Psychiatrische Dienste
Arbeit und Beschäftigung
Bientalstrasse 7, Haus C
4410 Liestal

Telefon 061 927 71 71

Fax 061 927 71 72

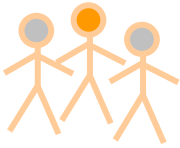
E-mail aub@kpd.ch

Internet www.kpd.ch



Integrative Arbeitsplätze in Unternehmen

Ein Angebot der «Arbeit und Beschäftigung» zur beruflichen Integration
von Menschen mit psychischer Beeinträchtigung



Win-win-win - darum geht es!

Immer mehr Menschen werden wegen psychischer Beeinträchtigungen invalidisiert. Viele dieser Menschen möchten trotzdem sehr gerne arbeiten und sind dazu nach entsprechender persönlicher Vorbereitung und durch ein das Anstellungsverhältnis begleitendes Coaching auch fähig.

Betriebe der Wirtschaft, die sich für Invalide engagieren möchten haben ohne spezifische Unterstützung zuwenig Knowhow, um als Arbeitgeber eine solche spezielle Aufgabe wahrnehmen zu können.

Die Kantone sind verpflichtet, Menschen mit Behinderungen bedarfsorientierte Angebote beruflicher Eingliederung anzubieten.

Das Angebot *Integrative Arbeitsplätze in Unternehmen* bringt Arbeitsuchende und interessierte Betriebe zusammen. Es vermittelt qualifizierte Personen an ihnen angemessene Arbeitsplätze und unterstützt die Betriebe und deren Personen darin, erfolgreiche Arbeitsverhältnisse für die von der Arbeit und Beschäftigung begleiteten Angestellten zu führen.

WIN! Engagierte Betriebe erhalten zusätzliche personelle Unterstützung durch qualifizierte Personen – nicht gratis, aber zu fairen Bedingungen.

WIN! Durch die Beschäftigung in einem normalen Umfeld fühlen sich Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung wieder nützlich und kompetent. Sie erfahren erhöhte soziale Integration und Würdigung - aber auch Auseinandersetzung.

WIN! Der Kanton erweitert seine Angebote für Behinderte differenziert und bedarfsgerecht.



Wie funktioniert es?

Arbeitssuchende werden auf eine Anstellung vorbereitet und als Angestellte der «Arbeit und Beschäftigung» im Personalverleih an die Betriebe vermittelt.

Die Vermittelten werden in Absprache mit dem Betrieb durch den Job Coach betreut.

Die Angestellten behalten auch während der Arbeitsverhältnisse ihre IV-Rente. Dies gibt Sicherheit und ermöglicht die Anstellung in einem leistungsgerechten finanziellen Rahmen.

Die Betriebe zahlen ein Entgelt an die «Arbeit und Beschäftigung». Dieses beinhaltet die Abgeltung der effektiven Leistung der Arbeitskraft sowie einen Beitrag an die administrativen Kosten. Abgesehen von der - in Zusammenarbeit mit dem Job Coach wahrgenommenen - Führung der Arbeitskraft entstehen keine weiteren Pflichten.



Wer trägt und begleitet das Angebot?

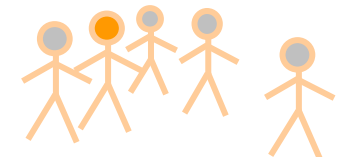
Das Angebot wird getragen vom Aufgabenbereich «Arbeit und Beschäftigung» der Kantonalen Psychiatrischen Dienste Basel-Land, welcher sich seit über 20 Jahren grosse Erfahrung in beruflicher Integration und Zukunftsgestaltung angeeignet hat und heute rund 115 angestellte Personen mit psychischer Beeinträchtigung beschäftigt und begleitet.

Für dieses Angebot wurden bei «Arbeit und Beschäftigung» ausgesuchte Fachpersonen angestellt, die die konkrete Abklärung, Vermittlung und Begleitung ausführen.

Was beinhaltet das Angebot?

Interessierte und motivierte Arbeitssuchende melden sich selber oder durch eine Drittperson bei «Arbeit und Beschäftigung». Deren Job Coach's

- ... führen mit den Arbeitssuchenden eine sorgfältige Abklärung durch.
- ... helfen den Arbeitssuchenden aktiv bei der Stellensuche und nehmen Kontakt mit den Betrieben auf.
- ... besprechen mit interessierten Betrieben sorgfältig die Einsatzmöglichkeiten, die nötigen Anpassungen, die Rahmenbedingungen und das Coaching.
- ... begleiten die vermittelte Person sowie die Personalangehörigen der Einsatzbetriebe über die Dauer des Einsatzes.





Die Hilfestellung für die Unternehmen im einzelnen

- ... **Beratung** über die Einsatzmöglichkeiten von Menschen mit psychischer Beeinträchtigung
- ... **Information** über Fähigkeiten und Beeinträchtigung von Arbeitssuchenden
- ... **Hilfe** bei der Bereitstellung und konkreten Anpassung eines Arbeitsplatzes
- ... **Kurzeinsätze** bis zwei Wochen Dauer (Schnupperwochen)
- ... Befristete und unbefristete **Vertragsverhältnisse** beim Verleih von motivierten und für die Tätigkeit geeigneten Personen in zweckmässigen Teilzeitverhältnissen.
- ... **Einfache Abrechnung** des leistungsbezogenen, flexiblen Entgelts, keine weiteren Arbeitgeberrisiken, daher kleinstmöglicher administrativer Aufwand
- ... **Übernahme der psychosozialen Betreuung** der beschäftigten Personen – unkompliziert und in Absprache mit dem Betrieb
- ... **Konkrete, arbeitsplatzbezogene Unterstützung** für die Personen der Betriebe in allen Fragen der Zusammenarbeit mit den Angestellten der AuB
- ... wenn es nicht läuft wie abgemacht: rasches **Krisenmanagement** vor Ort
- ... **Einladungen** zu Informationsanlässen



Die Hilfestellung für die Unternehmen im einzelnen

- ... **Beratung** über die Einsatzmöglichkeiten von Menschen mit psychischer Beeinträchtigung
- ... **Information** über Fähigkeiten und Beeinträchtigung von Arbeitssuchenden
- ... **Hilfe** bei der Bereitstellung und konkreten Anpassung eines Arbeitsplatzes
- ... **Kurzeinsätze** bis zwei Wochen Dauer (Schnupperwochen)
- ... Befristete und unbefristete **Vertragsverhältnisse** beim Verleih von motivierten und für die Tätigkeit geeigneten Personen in zweckmässigen Teilzeitverhältnissen.
- ... **Einfache Abrechnung** des leistungsbezogenen, flexiblen Entgelts, keine weiteren Arbeitgeberrisiken, daher kleinstmöglicher administrativer Aufwand
- ... **Übernahme der psychosozialen Betreuung** der beschäftigten Personen – unkompliziert und in Absprache mit dem Betrieb
- ... **Konkrete, arbeitsplatzbezogene Unterstützung** für die Personen der Betriebe in allen Fragen der Zusammenarbeit mit den Angestellten der AuB
- ... wenn es nicht läuft wie abgemacht: rasches **Krisenmanagement** vor Ort
- ... **Einladungen** zu Informationsanlässen